

Human Rights Policy

We at MHC Mobility Sp. z o.o. and its subsidiaries recognize that conducting business with the utmost respect of human rights is a major challenge, and we will fulfill our responsibilities in this matter across all our business activities.

Through dialogue and collaboration with relevant stakeholders, we will exclude exploitative labor practices such as modern slavery, forced labor, human trafficking, and child labor, from the businesses and supply chains of the Mitsubishi HC Capital Group.

We will address human rights risks relevant to our businesses earnestly and appropriately to fulfill our obligations to respect human rights in a manner expected of global companies, aiming to realize a society that respects human rights.

We will realize a flexible working style and respect a diversity of values, and strive to create a comfortable working environment in which each and every individual can demonstrate their maximum potential.

1. Global Standards to be Respected and Upheld

We respect the human rights described in the Universal Declaration of Human Rights, the International Bill of Human Rights (International Covenant on Civil and Political Rights and the International Covenant on Economic Social and Cultural Rights), and the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work which stipulates core labor standards.

Furthermore, based on the Guiding Principles on Business and Human Rights, as a corporate group that operates its businesses globally, we will uphold and respect internationally recognized standards relating to human rights, and concurrently comply with associated laws and regulations. Where there is a contradiction between internationally recognized standards, or the like, and the laws and regulations of a country or region in which we operate, we will seek methods to maintain respect for the international standards.

2. Role

This human rights policy complements MHC Mobility Sp. z o.o. Code of Ethics and Code of Conduct. The policy clarifies our commitment to conduct business activities while fulfilling our responsibilities to respect human rights. As such, the policy has been approved by the Board.

3. Scope of Application

This human rights policy will apply to all persons engaged in duties at MHC Mobility Sp. o.o. and its subsidiaries (EuroFleet Zrt.). Additionally, we will actively require customers, partners, and suppliers to uphold and practice this human rights policy. Furthermore, if the measures we take to ensure this

are deemed insufficient or inappropriate, and they are confirmed to contribute to violating human rights, we will take the appropriate action to rectify these measures.

4. Human Rights Due Diligence

We will abide by the Guiding Principles on Business and Human Rights and create a human rights due diligence framework, and continue to make efforts to evaluate and identify human rights risks in our business activities and supply chains, and to prevent and mitigate such risks.

5. Relief Measures, etc.

In addition to not violating human rights ourselves in our business activities and services we provide, we will take action to ensure our stakeholders, including customers, partners, and suppliers do not violate human rights. Furthermore, if it is determined that we have caused a human rights violation, or have engaged in or contributed to such a violation, we will act to provide relief for and rectify the situation.

Specifically, based on the internal reporting system, we will make efforts to prevent improper actions on a global basis. Furthermore, we will make clear that we will not tolerate such practices as forced labor or child labor, and make efforts to create relief and rectification mechanisms in anticipation of risks of incidents present at our company and across the supply chain.

6. Communication, Dissemination, Education and Awareness-Raising

We will communicate, disseminate, and provide appropriate education, awareness-raising and talent development so that this human rights policy is incorporated in all business activities.

7. Dialogue with and Information Disclosure to Stakeholders

We will hold dialogue and discussions with relevant external stakeholders on measures for potential and real impacts on human rights. Furthermore, we will disclose our efforts that are based on this human rights policy on our corporate website, etc., and work to obtain the understanding of stakeholders.

8. Governance and Administration Framework

Determination of the necessity of revisions, etc. to this human rights policy will be subject to approval by the Board.

Established: April 1, 2023

Polityka praw człowieka

W MHC Mobility Sp. z o.o. i jej podmiotach zależnych zdajemy sobie sprawę, że prowadzenie działalności z najwyższym poszanowaniem praw człowieka jest ważnym wyzwaniem i będziemy wypełniać nasze obowiązki w tym zakresie we wszystkich naszych działaniach biznesowych.

Poprzez dialog i współpracę z odpowiednimi interesariuszami wykluczemy z przedsięwzięć i łańcuchów dostaw Grupy Kapitałowej Mitsubishi HC praktyki wyzysku pracowniczego, takie jak współczesne niewolnictwo, praca przymusowa, handel ludźmi i praca dzieci.

Będziemy rzetelnie i adekwatnie reagować na zagrożenia dla praw człowieka związane z naszą działalnością, aby wypełniać nasze zobowiązania do poszanowania praw człowieka w sposób oczekiwany od globalnych firm, dążąc do budowania społeczeństwa szanującego prawa człowieka.

Będziemy realizować elastyczny styl pracy i szanować różnorodność wartości oraz dążyć do stworzenia komfortowego środowiska pracy, w którym każda osoba może wykazać się maksymalnym potencjałem.

1. Globalne standardy, których należy przestrzegać i które należy podtrzymywać

Szanujemy prawa człowieka opisane w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka (Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych) oraz Deklaracji MOP dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, która określa podstawowe standardy pracy.

Ponadto, w oparciu o Wytyczne dotyczące biznesu i praw człowieka, jako grupa korporacyjna, prowadząca działalność na całym świecie, będziemy utrzymywać i respektować międzynarodowo uznane standardy dotyczące praw człowieka, a jednocześnie przestrzegać powiązanych przepisów ustawowych i wykonawczych. W przypadku sprzeczności między międzynarodowymi standardami (lub podobnymi) a przepisami ustawowymi i wykonawczymi kraju lub regionu, w którym działamy, będziemy poszukiwać metod utrzymania poszanowania standardów międzynarodowych.

2. Rola

Niniejsza polityka praw człowieka stanowi uzupełnienie Kodeksu Etyki i Kodeksu Postępowania MHC Mobility Sp. z o.o. Polityka ta wyjaśnia nasze zobowiązanie do prowadzenia działalności biznesowej przy jednoczesnym wypełnianiu obowiązków w zakresie przestrzegania praw człowieka. Niniejsza polityka została zatwierdzona przez Zarząd.

3. Zakres zastosowania

Niniejsza polityka praw człowieka będzie miała zastosowanie do wszystkich osób zaangażowanych w obowiązki w MHC Mobility Sp. z o.o. i jej podmiotach zależnych (EuroFleet Zrt.). Ponadto będziemy aktywnie wymagać od klientów, partnerów i dostawców przestrzegania i praktykowania niniejszej polityki praw człowieka. Ponadto, jeśli środki, które podejmiemy, aby to zapewnić, zostaną uznane za niewystarczające lub niewłaściwe i zostanie potwierdzone, że przyczyniają się do naruszania praw człowieka, podejmiemy odpowiednie działania w celu ich skorygowania.

4. Należyta staranność w zakresie praw człowieka

Będziemy przestrzegać Wytycznych dotyczących biznesu i praw człowieka oraz tworzyć ramy należytej staranności w zakresie praw człowieka, a także nadal podejmować wysiłki w celu oceny i identyfikacji ryzyka związanego z prawami człowieka w naszej działalności biznesowej i łańcuchach dostaw oraz zapobiegania takiemu ryzyku i ograniczania go.

5. Środki pomocowe itp.

Oprócz tego, że sami nie naruszamy praw człowieka w naszej działalności biznesowej i świadczonych usługach, będziemy podejmować działania mające na celu zapewnienie, że nasi interesariusze, w tym klienci, partnerzy i dostawcy, nie naruszają praw człowieka. Ponadto, jeśli zostanie ustalone, że spowodowaliśmy naruszenie praw człowieka lub zaangażowaliśmy się lub przyczyniliśmy się do takiego naruszenia, podejmiemy działania w celu zapewnienia zadośćuczynienia i naprawienia sytuacji.

W szczególności, w oparciu o wewnętrzny system raportowania, dołożymy starań, aby zapobiec niewłaściwym działaniom w skali globalnej. Ponadto, wyraźnie zaznaczymy, że nie będziemy tolerować takich praktyk jak praca przymusowa czy praca dzieci, a także podejmiemy wysiłki w celu stworzenia mechanizmów odciążających i naprawczych w przewidywaniu ryzyka wystąpienia incydentów w naszej firmie i w całym łańcuchu dostaw.

6. Komunikacja, rozpowszechnianie, edukacja i podnoszenie świadomości

Będziemy komunikować, rozpowszechniać i zapewniać odpowiednią edukację, podnoszenie świadomości i rozwój talentów, tak aby ta polityka praw człowieka była włączona do wszystkich działań biznesowych.

7. Dialog z zainteresowanymi stronami i ujawnianie im informacji

Będziemy prowadzić dialog i dyskusję z odpowiednimi interesariuszami zewnętrznymi na temat działań dotyczących potencjalnego i rzeczywistego wpływu na prawa człowieka. Ponadto, będziemy ujawniać nasze działania oparte na niniejszej polityce praw człowieka na naszej korporacyjnej stronie internetowej, itp., oraz pracować nad uzyskaniem zrozumienia ze strony interesariuszy.

8. Ramy zarządzania i administracji

Określenie konieczności wprowadzenia zmian, itp., do niniejszej polityki praw człowieka będzie podlegało zatwierdzeniu przez Zarząd.

Ustanowiono: 1 kwietnia 2023